

Êtes-vous en sécurité au travail ? Appel à témoignage

Cette enquête s'adresse à TOUS les travailleurs et travailleuses qu'ils soient fonctionnaires, en CDI, CDD, intérimaires, saisonniers, stagiaires, auto-entrepreneurs...et peu importe le type de contrat de travail qui vous concerne.

Cette fiche est destinée, dans le cadre de l'épidémie de COVID19, à relever les manquements en terme de santé et de sécurité au travail. Ces manquements peuvent avoir des incidences graves pour les employés. Il est absolument nécessaire, en plus de se protéger par toutes les mesures possibles, de consigner le plus précisément les déficiences constatées.

Il est essentiel pour chaque travailleur.r.se de garder la trace de ce qui se vit au travail, afin de tirer des enseignements et pouvoir mener des actions en justice sur les conséquences éventuelles (santé, revenus, accident du travail, maladie professionnelle, indemnisation, congés, droits sociaux...).

Solidaires soutient tous les travailleurs qui souhaiteraient se retirer de leur situation de travail dangereuse du fait de la pandémie, ainsi vous trouverez dans ce questionnaire des liens destinés à vous informer sur vos droits. (<https://solidaires.org/Coronavirus-au-travail>)

Secteur d'activité

- Date et lieu :
- Entreprise :
- Secteur d'activité :
- Poste de travail observé :
- Type de contrat (CDI, CDD, intérimaire, saisonniers, stagiaires, auto-entrepreneurs, autre) :

Quelles mesures de protection contre le virus COVID 19 ?

- A-t-on fourni des gants, des solutions hydroalcooliques, des lingettes nettoyantes, des masques ou autres ? Si non, quels motifs ont été invoqués ?
- Êtes-vous en mesure de vous laver les mains régulièrement (si non, pourquoi) ?
- Est-ce que tous les employés en disposent en quantités suffisantes chaque jour travaillé? Si non, quels motifs ont été invoqués ?

- Les distances de sécurité sont-elles appliquées avec les autres employés/clients/usagers ? Si non, quels motifs ont été invoqués ?
- Pour vous protéger ou protéger vos produits, avez-vous bénéficié de vitres ou de films de protection ? Si non, quels motifs ont été invoqués ?
- Autres remarques :


Quelle organisation du travail a été mise en place dans le cadre de la lutte contre le virus COVID 19 ?

- Vos tâches habituelles professionnels ont-elles changé ? Si oui décrivez les changements.
- Vos horaires de travail ont-ils été modifiés ? De quelles façons ?
- Une réduction du nombre de personnes présentes simultanément dans les locaux a-t-elle été organisée ?
- Un nettoyage régulier des locaux et des équipements de travail partagés a-t-il été mis en place ?
- Votre temps de travail a-t-il augmenté ?
- Votre rémunération a-t-elle changé ?
- Si vous êtes concerné.e par le télé-travail ? quel impact cela produit-il sur vos tâches professionnelles et hors-travail ?
- Autres remarques :

Vos droits sont-ils respectés ?

- Des employés ou leurs proches sont-ils sujets à suspicion de cas de COVID 19 ? Si oui quelles mesures ont été prises ? (<http://la-petite-boite-a-outils.org/covid-19-un->

[accident-du-travail-de-service-ou-une-maladie-professionnelle%e2%80%89-les-strategies-individuelles-et-collectives-a-developper/](#)

- Y a-t-il eu des droits de retrait (nombre, jours...) ? Quelle a été la réaction de l'employeur? (info : <https://solidaires.org/Fiche-no-6-Droit-de-retrait-et-droit-d-alerte>)
 - Y a-t-il eu des demandes d'arrêt maladie pour garde d'enfants ? Quelle a été la réaction de l'employeur ?
 - Y a-t-il eu des arrêts maladie en lien avec des pathologies à risque ? Quelle a été la réaction de l'employeur ?
 - Une mise au chômage partielle a-t-elle été envisagée ? Si non pourquoi ?
 - L'employeur vous a-t-il demandé de poser des jours de congés payés ? Ou des jours de récupérations ? Ou des RTT ?
 - L'employeur a-t-il procédé à des licenciements ? À des ruptures prématurées de contrats de travail ? À des ruptures conventionnelles contraintes ? À des ruptures de périodes d'essai ? (<https://solidaires.org/Fin-de-periode-d-essai-et-coronavirus>)
 - Avez-vous subi des pressions de l'employeur ? Si oui lesquelles ?
 - Avez-vous le sentiment que vos droits sont respectés ? Que votre sécurité est assurée ?
 - D'autres remarques ? Observations ?
- 
- Nom, prénom, téléphone et mail de l'observateur :
 - Ce questionnaire est à renvoyer à solidaires.isere@orange.fr ; vous pouvez également remplir ce questionnaire sur notre site <https://solidaires-isere.fr> ou envoyer par voie postale au : 3 rue Federico Garcia Lorca 38100 Grenoble

La confidentialité sera strictement respectée.