

## **Communiqué de presse**

Grenoble le 29/06 2017

### **Cuisine centrale de Grenoble :**

# **Plus aucun repas ne sort !!!**

*Le climat social est en crise à la cuisine centrale, les salariés sont actuellement en grève avec le soutien du syndicat SUD CT 38. Il y a actuellement un piquet de grève. Seuls les repas pour les personnes âgées isolées sont assurés.*

#### **La cuisine centrale**

Les employés de la cuisine centrale préparent et livrent les repas pour les enfants grenoblois des crèches, des écoles maternelles et primaires qui mangent le midi à la cantine. On y prépare également tous les repas pour les enfants en centres de loisirs. On y assure aussi les repas des retraités des foyers et ceux des personnes isolées suivies par le Centre Communal d'Action Sociale.

#### **Un déficit chronique d'emplois**

La charge de travail a considérablement augmenté ces dernières années (+ 50% en 9 ans). Les moyens en effectifs n'ont pas suivi et la direction demande toujours plus de productivité aux employés. Le nombre d'enfants est en constante croissance sur la ville, pour la rentrée scolaire de septembre prochain, nous aurons + 300 repas/jour, et toujours pas de recrutements supplémentaires.

#### **Des conditions de travail insupportables**

Les locaux de la cuisine centrale ne sont plus adaptés à la situation. L'espace de travail est trop exigu, la production et circulation sont devenues gravement problématiques. Les

locaux actuels sont inadaptés à la situation réelle, ils ont été construits pour la fabrication de 8000 repas/jour mais nous en sommes déjà à 11500.

#### **Une précarité massive**

Un tiers des employés travaille sous statuts précaires. Une partie d'entre eux est embauchée par l'employeur en renfort pour palier à l'insuffisance des effectifs. Une autre partie est là pour remplacer les personnes en maladie car elles craquent à cause des conditions de travail intolérables. Certains travailleurs précaires travaillent là depuis de nombreuses années, et ils vivent en permanence avec l'angoisse du chômage. L'employeur abuse de cette précarité dans le but d'avoir des employés corvéables à merci.

#### **Un management pathogène**

Le management de la cuisine centrale est basé sur le clientélisme, la brimade, l'intimidation et l'autorité. Cette nouvelle direction a été mise en place par la nouvelle municipalité, et cette dernière apporte son soutien total à un management qui met en souffrance les employés, qui les divise et sème la zizanie. Ça suffit !!

Les employés réclament :

- **la création de 5 postes de travail,**
- **le recrutement sous statut des emplois précaires,**
- **la levée des sanctions disciplinaires.**